

# 中共未来路街道工委 关于巡察整改情况的通报

按照市委统一部署，2023年7月4日至9月1日，市委第七巡察组对未来路街道党工委进行了提级巡察。10月20日，市委第七巡察组向未来路街道党工委反馈了巡察意见。经3个月集中整改和《郑州市委巡察整改情况公开办法》有关规定，现将巡察整改情况予以公布：

## 一、被巡察党组织及主要负责人组织整改落实情况

（一）未来路街道党工委坚持把巡察整改作为政治任务抓紧抓好，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记关于巡视整改工作要求，坚决捍卫“两个确立”，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以学习贯彻《郑州市加强巡察整改和成果运用实施办法》为抓手，认真对照《关于做好十二届市委基层治理（乡村振兴）提级巡察整改工作的通知》和省、市、区有关要求，紧紧围绕市委第七巡察组反馈意见，逐一对照检查，逐一明确目标，逐一落实责任，逐一建立台账，逐一整改落实，逐一对账销号，真抓真改、立行立改，确保巡察反馈意见全面整改落实到位。

（二）街道党工委书记坚决扛牢巡察整改第一责任人责任，针对巡察组反馈的意见，高度重视，立即行动，第一时间组织全

体科级干部召开巡察整改工作会议，紧扣问题、集中研讨，剖析成因、制定措施并对整改工作进行总体安排部署。同时，先后 8 次听取巡察整改工作进度，动员街道上下凝聚共识、形成合力抓整改。

## **二、集中整改期内已完成的整改事项**

**（一）贯彻党的路线方针政策和上级决策部署不到位，综合提升基层治理效能有差距。**

**1. 对党的二十大精神、习近平总书记关于加强基层治理重要讲话精神学习不深入、不系统，未按照省、郑州市关于加强城乡社区治理和协商的实施意见建立工作制度和运行机制，在推动基层治理工作上研究不够，存在浅表化、“走过场”现象。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是科学制定学习计划，每月至少开展两次集中学习；二是将党的二十大精神、习近平总书记关于加强基层治理等最新重要讲话和指示批示精神列为党工委第一议题；三是每周五开展集中学习，适时安排“未来大家谈”学习讲座，每月 10 日开展主题党日活动；四是将相关理论与街道重点工作相结合。

**2. 街道党工委在学习二十大精神方面未展开学习研究。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是按照学习计划，党工委每月集中研学一次党的二十大精神等内容；二是机关党员每周至少进行一次集中学习，并做好会议记录。

**3. 党工委“第一议题”制度执行不严格。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是每次党工委会和扩大会议均已落实“第一议题”制度；二是每次会议前由党工委主要负责人对第一议题内容进行把关，均已做好学习记录；三是已对缺失内容进行补课。

**4. 党工委在落实省、郑州市对金水区的标准定位要求，建设国家一流现代化国际中心城区，坚定走好创新驱动高质量发展上仍有差距。街道辖区主要以第三产业现代服务业为主，经济结构相对单一，持续增长性不强，新产业新业态的布局还需提速。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是立足辖区优势和产业资源，科学打造发展核心板块；二是引进多家符合街道发展定位的企业入驻辖区。

**5. 创新驱动能力不足。企业研发投入积极性不高。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是组织辖区企业参加线上“专精特新”申报培训，宣讲有关政策及申报材料；二是常态化走访辖区企业，助力企业技术要素市场化配置，确保科技成果转化政策落地；三是依托企业服务驿站，大力融合技术交易服务功能，进一步建立完善企业培育库。

**6. 政务服务上便利度仍有不足，人才引进难、留住难并存，民营企业融资依旧困难，营商环境与市委要求还有差距。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是积极发挥企业综合服务驿站作用；二是党群服务中心按照“放管服效”就近办要求，借助“综窗助手”实现视频协同、远程审批服务，提升为群众办事的效率和质量；三是持续开展联谊会系列品牌活动。

**7. 领导作用发挥不充分。**街道党工委作为基层治理的“中枢”，在推动部门联动、综合治理上方法不多。街道在推进执法部门多方联动，整合各种宣传手段，形成全员参与反诈浓厚氛围等方面，未打好反诈“组合拳”。

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是成立书记任组长的防范电信诈骗工作组，明确职责、责任到人，统筹做好辖区防范电信诈骗工作；二是街道多次召开反诈联席会议，定期通报并研判辖区发案形势，制定并调整工作措施；三是通过人防、技防等手段，采取针对性打击措施，辖区案发率有所下降，社会大局稳定；四是燕庄村、各社区积极发动群防力量，已建立 12 支治安防范巡逻队伍，全力维护辖区治安稳定；五是开展进企业、进楼院、进学校、进村居等“四进”反诈宣传活动。

**8. 协和城邦社区 3 号楼为政府公租房，四部电梯三年来频繁出现安全故障，占压消防通道现象时有发生，街道及相关职能部门未开展过电梯安全、消防隐患的综合治理。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是已对协和城邦社区 3 号楼四部电梯进行检测检修，运行良好；二是坚持举一反三，对辖区电梯建立台账，包

括电梯基础信息、管理机制、分包到人情况，定期不定期对各电梯使用单位的电梯日常巡查、应急知识、安全使用等宣传情况进行检查督促，逐步提高乘用电梯人员的安全防范意识和自我保护能力；**三是**督促电梯使用单位加强安全管理，严格按照安全技术规范进行维保，使用单位每天安排专人进行巡查、社区每周对区域内电梯运行情况开一次碰头研判会、街道每月开展一次全面检查督促，确保电梯安全运行。

**9. 工作中存在形式主义。村（社区）作为基层治理的“前端”，在工作中台账报表多、行政事务多、上墙制度多。村（社区）挂牌泛滥，存在墙上的形式主义，各类检查考核增加了社区干部负担，用在服务群众工作的精力时间较少。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是除保留必要的牌匾外，其它已全部清理到位；二是街道对各社区挂牌情况进行了集中排查及清理并按要求进行了整改，目前各社区挂牌均符合要求；三是建立健全制度，不定期对社区挂牌情况进行督查，确保整改成效。

**10. 网格员能力素质不高。网格员作为基层治理的“末端”，普遍年龄结构偏大，文化程度较低，在“数智金水”和网格手机终端平台上操作水平有限，网格作用未充分发挥。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是已完成街道三级网格长队伍的优化，平均年龄 43 岁，大专以上学历占比 93%；二是已完成街道微网格长队

伍的优化，从辖区楼院长、楼栋长、热心居民中择优配备；**三是**街道已建立相关网格工作培训机制，每周对社区网格专干召开例会培训相关业务，对二三级网格长和微网格长每月不定期进行业务培训；**四是**街道新型智慧化城市运行专班对街道党建引领网格化基层治理各项工作进行日通报、周排名。

**11. 推动回迁安置的工作办法不多。司家庄自然村至今还有220户村民仍未安置回迁到位，拖欠多月的过渡费未发放。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**结合司家庄村民组的情况，街道采取“一户一套住宅”+货币化安置的模式，完成拆迁安置工作。**一是**已完成支付第一笔补偿款，并完成部分地块分配；**二是**已督促开发商加强资金筹措力度，尽快补发拖欠的过渡费用；**三是**多措并举，加快进程，确保早日回迁。

**12. 协调解决民生问题力度不够。天平花园110余户居民暖气从2018年至今没有入户。**

**整改结果：**完成

**整改情况：****一是**积极走访，摸清情况。社区工作人员通过线上收集天平花园居民关于加装暖气的意愿和意见，线下同步进行入户走访问需，并召开居民代表会议，进行筹备组推荐与联名签字；**二是**主动对接，了解费用。社区在2023年12月主动与郑州市热力公司对接，听取热力公司对于天平花园加装暖气的建议与需要解决的问题；**三是**及时公示，居民自决。社区在2023年12

月底在小区内公示筹备组成员名单，2024年1月在小区内公示收费方式与收费标准，让居民全面及时了解自家加装暖气的费用及进度。接下来社区将发挥桥梁作用，持续稳步推进天平花园小区加装暖气工作。

**13. 燕庄村民刘晓红近年来多次向街道、社区反映安置房楼顶长期漏水的问题，街道一直久拖不决。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**社区已联合燕庄村将5号楼楼顶所种菜蔬全部清除，彻底解决居民诉求。

**14. 底线思维不牢固。街道防范化解消防安全风险责任意识不强，消防设施配备不全。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是开展各项安全生产五大专项整治行动，如重大事故隐患专项排查整治、安全生产月、“大宣传、大排查、大治理、大提升”行动等；二是已建立“无盲区”的消防安全监管体系，实地查看各场所是否配备灭火器及是否完好有效，电气线路是否穿管敷设，安全出口是否畅通、是否存在违法住人等情况；三是督促商户每日自检自查，形成负面清单；四是燕庄村已开展消防设施设备整改，加装干粉灭火弹和钢制防火门，每个楼层灭火器配备2—4个灭火器，电梯内加装阻止电动车上楼智能监控，每个楼栋安排2个安保人员不定时巡查，确保消防安全工作落实到位；五是定期开展警示教育，每周在微信群、朋友圈发布“消防安全宣传教育短片”。

**15. 信访稳定工作落实不力。处理信访问题政治敏锐性不高，对重点时期重点人群、突发事件的预判和处理应对不及时，不到位。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是常态化组织党员干部学习领会信访工作十二项机制；二是各社区（村）及科室加大力度排查辖区内各种不稳定因素；三是“五包一”责任人约谈重点人，了解案件进展情况，促进案件化解；四是以多种形式化解信访问题。

**16. 领导班子对意识形态工作不够重视，意识形态学习制度不够健全，责任压力传导不紧不实，社区干部政治敏锐性不强，对本辖区发生的不当言论行为失管失察，失职失责。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是严格落实意识形态工作责任制，每季度召开意识形态联席会；二是定期对社区意识形态工作督导检查，并组织相关人员进行培训；三是辖区出现的不当言论标语已于第一时间清理完毕，对相关人员进行约谈，并坚持对辖区意识形态进行日常监管，截至目前，没有出现类似现象。

**（二）履行全面从严治党“两个责任”不到位，严抓群众身边腐败问题和不正之风有差距。**

**17. 对党员干部日常教育管理监督责任履行不够。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是通过日常督查加强党员干部的监督管理，定期下发督查通报，同时，让第一种形态成为常态，坚持抓早抓小、

防微杜渐，对苗头性、倾向性的问题及时批评教育指正；二是街道纪工委已建立定期沟通机制，每一季度与分管人事考核人员报备街道处分情况。

**18. 党工委支持加强纪检监察队伍建设力度不够。未能严格落实纪检监察“三化”建设关于选优配强干部队伍的要求，监督执纪问责存在“本领恐慌”，一定程度上影响了监督效能。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是目前已按照要求“三转”落实到位；二是将新进年轻人员纳入纪检监察队伍，充实纪检监察力量；三是组织纪检监察干部系统学习应知应会知识及党纪法规内容，并通过纪检监察干部带案上挂锻炼参与到协作区案件办理中，全面提升综合素能。

**19. 监督执纪问责力度不够。2019年以来，街道纪工委受理问题线索基本为上级转办交办，通过监督自主发现问题线索数为零，且问题线索查实率较低，主动发现问题线索能力、查处问题线索能力欠缺。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是已从日常信访举报中发现问题，并主动到区纪委案管室备案转为自收问题线索；二是组织街道纪检监察干部对应知应会及党纪法规进行系统学习，及时与区纪委监委协作区进行沟通交流，提升案件办理质量。

**20. 监督向基层延伸不力。社区监督委员会对自身职责不明**

**晰，未能有效起到监督作用。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是制定“三员”学习计划，已召开社区监委会、廉情监督员、纪检委员“三员”培训会，提升基层监督人员履职能力。二是利用村、社区组织居民活动推广小微平台，通过不定期督查通报督促燕庄村、各社区对“三务”及时进行公开。三是加强廉政教育，组织街道党员干部观看《行贿受贿一起查》警示教育片、传达学习《郑州市乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治以案促改警示教育材料》，召集村、社区“三员”参加区纪委监委举办的清廉书画展，增强基层干部廉洁意识。

**21. 执行中央八项规定精神存在漏洞。街道纪工委未落实党员干部红白事报备制度。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是在全体会上进一步明确婚丧嫁娶规范要求，督促街道干部职工在请婚假、丧假等时按要求报备；二是组织干部职工观看警示教育片，并利用线上工作群以廉洁云课堂的形式向干部职工发送中纪委小视频“窗口人员这些行为要不得”、传达学习《郑州市乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治以案促改警示教育材料》等各种方式强化干部职工的廉洁意识，筑牢中央八项规定精神堤坝。

**22. 违规发放津补贴问题突出。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**积极学习有关规定，并严格按照相关文件要求，继续加强对津补贴的管理，杜绝违规发放情况发生。

### **23. 2019年至2021年发放中层干部电话补贴。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是已停止发放中层干部电话补贴；二是组织财政所及相关人员进一步加强财经法规学习，不断提升财务业务能力水平。三是进一步加强对津贴补贴发放的监督管理，严格落实上级有关制度和要求。四是举一反三，全面开展自查自纠，杜绝此类现象再次发生。

### **24. 违反机关事业单位工作人员带薪年休假制度。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**已对相关责任人进行批评教育，并严格考勤管理。

### **25. 违反人事管理规定。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**对有关责任人进行约谈提醒，并制定措施加强管理，严格执行各项规章制度。

### **26. 财务管理混乱。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是街道纪工委已对相关责任人进行批评教育，并责令写出深刻检查；二是常态化对街道全体人员进行财经纪律教育，强化财经纪律意识，杜绝此类事情再次发生。

### **27. 不该支乱支。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**已在 2022 年 7 月不再租用该交警办公用房，也未发生过超范围列支租用交警用房的问题。

**29. 专账管理不规范。**街道未按规定将轨道六号线、司家庄、黑朱庄城中村改造项目指挥部 3 个专账纳入街道财政管理，而是由村级“三资”委托代理中心代管，脱离监管。

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是轨道六号线、司家庄、黑朱庄城中村改造项目指挥部 3 个专账已移交至财政所监管；二是已组织工作人员进行相关培训和学习；三是严格按照财务规定加强账目管理。

**31. “三资”重大事项决策未按照民主决策进行，存在廉政风险。**黑朱庄村未严格执行“四议两公开”制度程序，擅自与企业签订合同，违规处置集体资产。

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是街道纪工委 2022 年 5 月已对秦闯作出处理决定，延长其预备党员预备期一年，并责成向燕庄村党总支作出深刻检查；二是组织各村民组会计财务制度及农村“三资”典型案例学习，并指导黑朱庄组第二村民组规范合同签订流程，会议纪要已补充完善；三是各村民组已按照“四议两公开”程序将 2023 年新签订经济合同台账更新并统一报备至“三资”管理服务中心。

**32. 管理集体资产不作为乱作为，造成集体资产流失。**巡察中发现，燕庄村集体资产失控漏管，未分配房产被群众私自占用、装修出租。

**整改结果：**基本完成

**整改情况：**一是在燕庄安置区显著位置张贴公告，向群众进行宣传动员，同步进行入户宣传通知，确保房屋使用人知晓此次清查的原因、目的以及相关安排，争取房屋使用人积极配合；二是区委已成立领导小组，领导安排房屋收回工作，同步成立燕庄安置区未分配房屋清理清查工作小组，就清理清查工作协商制定方案；街道成立了以党工委书记为组长的燕庄未分配房屋清理清查工作专班，抽调街道科级干部、部门、社区精干力量及公安、执法、巡防等人员充实到工作专班，分别开展清理清查工作；又设立了房源接洽组、矛盾调解组、搬家应急组、医疗保障组、法律援助组、政策咨询组等6个保障小组，形成合力、稳步推进；三是已全面自查自纠，加强资产管理。

**33. 燕庄三个村民组房产被合作开发商办理到自己名下，并用于对外抵押担保，致使房产被法院查封、执行等。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是约谈提醒有关村组干部，积极督促燕庄村组与律师沟通解决方案，剩余房产继续走法律程序应对诉讼；二是组织燕庄村及各村民组经常性学习相关文件精神，增强法规意识；三是督促各村民组定期统计填报收入情况统计表，由三资管理中心对集体收入进行排查，对不合规、不合理、有集体资产流失风险的收入第一时间反馈至纪委农委。

**34. 沈庄第四村民组违规将商业用房为他人贷款提供抵押担**

**保赚取担保费，因借贷方无偿还能力，导致集体资产面临被法院强制执行、拍卖的风险。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是督促各村民组定期统计填报收入情况统计表，由三资管理中心对集体收入进行排查，对不合规、不合理、有集体资产流失风险的收入第一时间反馈至纪委农委；二是已组织燕庄村及各村民组学习相关文件精神，提高业务能力；三是2022年6月根据金水区纪委和农委的要求，未来路街道按照中共金水区《关于开展金水区农村集体资产流失风险问题排查整改工作的实施方案》对燕庄村委会和18个村民组仔细排查并建立台账，并于2022年8月、2023年2月先后向区纪委、区农委汇报整改进展情况，并于2023年4月对沈庄四组进行了专项审计；四是强化监督管理，定期检查。

### **35. 集体资金管理使用不规范。**

**整改结果：**基本完成

**整改情况：**一是沈庄自然村已将物业服务合同、情况说明及4+2手续已交到农财科备案；二是指导沈庄自然村按照“四议两公开”程序签订房屋租赁合同，租赁收入按照财务制度纳入村集体账目；三是对相关责任人进行批评教育、约谈提醒等。

**36. 燕庄行政村未经街道批准，未报金水区组织、民政部门备案，自定标准发放各类补贴。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是根据巡察组反馈的备案手续不完善问题，于12月1日前已将相关备案资料上报区委组织部和区民政部门；二是暂停发放2024年村组干部任职补贴；三是成立领导小组，多次听取问题整改汇报并予以具体指导；四是按照全区对农村干部任职补贴发放进行自查自纠的统一安排，对街道农村干部任职补贴发放情况进行了全面自查自纠并形成自查报告，对发现的部分手续不完善问题已整改完善；五是针对前期各街道自查自纠情况，区纪委监委会同区农委等5部门，通过查看财务凭证和备案资料、座谈交流等方式，对发放数额较高和村组数量较多的街道进行抽查，形成整改闭环；六是区委组织部多次召集职能部门开展座谈、征求意见，出台了《关于进一步规范村干部任职补贴发放审批备案程序的通知》，对“四议两公开一监督”民主决策、街道审批、区级备案程序进行细化，对发放过程实施全程监督，为规范任职补贴提供坚强制度保证。

**37. 燕庄六组干部私自决定发放不享受村民待遇人员生活费。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是该问题线索已由街道纪工委办结；二是已对照股改资料核实各村组享受村民待遇人员信息；三是进行村干部任中审计，对巡察提出的问题重点审计，举一反三，确保简单明晰的问题立行立改，复杂难办的问题限期办结。

**38. 燕庄自然村处理空调等废旧物资，仅有微信收款记录，**

并将现金存放燕庄自然村财务保险柜一年之久，未入集体账户。

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是已查清事实情况，对相关人员给予批评教育；二是加强农村集体“三资”管理和监督，物资系燕庄报废无主认领物品，已指导相关人员进行物品核销程序并财务入账；三是对村组干部进行业务培训，强化财经意识；四是坚持举一反三，三资管理中心已对各村民组固定资产台账进行自查完善。

**39. 街道党工委风险管控意识不强。辖区多个自然村存在将集体房产进行抵押担保、将村民组拆迁补偿款放贷吃高息的情况，街道对此类情况未引起重视，未开展排查整治，存在集体资产流失的风险。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是街道党工委已加强学习，班子成员风险防控意识不断增强；二是已将法律知识培训列入村组干部培训计划；三是已督促街道相关部门加强村组业务培训；四是燕庄村已开展对各村民组集体资产抵押担保风险排查行动；五是加强监督管理。

**（三）推进基层党组织建设不到位，发挥党组织政治功能和组织力有差距。**

**40. 街道在引领群众参与共建共治共享，推动党员发挥带头作用方面存在弱化现象。街道各社区没有红色公办物业，社区党员不能积极带头参与管理，部分老旧小区至今未成立业主委员**

会，存在垃圾不能及时清运、停车难、飞线充电等情况。

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是物业党员数量超过3人的建立党支部，确实不具备条件的，采取三级网格党支部覆盖管理，鼓励党员入选业主委员会；二是已逐步完成无主管楼院进物业公司工作，正在有序推进之中；三是结合楼院实际情况，设置机动车、非机动车停车位。在小区周边寻找合适位置停车位；四是已开展对飞线充电行为联合集中整治行动10余次。

**41. 金色港湾社区司法厅家属院私拉电线、飞线充电严重，存在重大消防安全隐患。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是在小区内常态化开展消防安全宣传活动；二是已发动楼栋长、微网格长以及热心居民进行巡查监督，并定期联合公安民警、消防安监等对小区进行全面排查；三是已协调该小区相邻有充电桩的小区，满足该小区的充电需求。

**42. 社区党组织服务群众经费未充分发挥作用。社区服务专项服务经费使用率低。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是街道各社区服务群众专项经费已正常支出，另有一些支出票据待区财政部门审核；二是已组织各社区书记召开专题会议，强调社区服务群众专项经费使用相关文件要求；三是及时通报各社区使用进展，督促各社区提前谋划、优先使用，

确保服务群众专项经费使用效率。

**43. 社区党群服务中心功能发挥不足，存在闲置、对外商用等情况。如金水锦江社区、康复社区日间照料中心闲置。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是社区党群已结合实际制定各功能、活动场馆的免费开放时间，为各个年龄层次的党员群众提供多元化的特色服务；二是通过宣传册、LED 屏幕等线下方式，微信群、朋友圈等线上方式，向群众宣传党群服务中心的功能和服务，推动党群服务中心规范化运行；三是对各社区党群阵地使用情况进行全面排查，功能发挥不足、存在闲置情况的社区党群已全部整改到位，并制定严格措施杜绝此类现象发生；四是每月开展一次党群服务中心工作人员的学习教育活动，并公布监督电话、设置意见箱，收集群众的意见建议，推动服务阵地的共建共享；五是金水锦江社区、康复社区日间照料中心交由第三方机构管理，目前已正常运行；六是日间照料中心已正常开展老年大学、义诊义剪、反诈宣传、家电清洗维修等服务，街道相关部门负责日常监督。

**44. 聂庄党群服务中心不对党员开放，搞收费托班。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是坚持举一反三，以“无偿+公益”服务形式，结合传统文化节日开展形式多样的活动；二是党群服务中心所有场馆均为党员、群众免费开放，严格管理，拓宽服务渠道，将场馆开放时间、公益活动安排等进行对外公布；三是对于各类活动

开展的牵头部门紧密结合，对牵头部门签订“公益”活动承诺书，增强服务群众观念、坚定政治信念，杜绝违规收费。

**45. 新鑫花园社区老年服务中心闲置，妇女儿童之家对外商用。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是社区日间照料中心已正常运作；二是妇女儿童和其它服务用房，现全部无偿对外开放；三是组织辖区居民参加社区举办的各类文娱活动，不断提高居民幸福感。

**46. 中层干部选拔程序不严格。2022年党工委三次调整中层干部的会议记录不够详细，公示材料，民主推荐等资料不规范。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是街道中层干部选拔严格按照“三重一大”事项执行；二是针对干部调整存在的问题，后续进行干部调整严格按照分析研判动议、请示、民主推荐、确定考察对象、开展考察、讨论决定、任前公示等环节，并建立完整的干部考察档案；三是健全完善干部考核工作文书档案。

**47. 党员干部、社区书记频繁更换，影响工作的持续性、稳定性。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是街道将加强干部队伍建设作为首要工作，相继开展“六比一争”“三大一争”等多项干部培训和教育活动；二是出台“正风肃纪九条”“激励干部担当作为九条”措施，并制定网格管理机制、网格配套相关考核办法、社区年终考核细则等，激发

干部队伍积极性和创造力，提高工作效率和服务群众水平；三是定期召开中层以上干部进行学习研讨。

**48. 基层干部在人员配备上存在不足。街道临时人员过多与干部缺编现象并存，效率低与支出多问题同在。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是严格控制临时人员数量，做到只减不增；二是已向临时人员宣传通过考试遴选转任为“社区工作者”或社区“两委”成员等文件要求，符合条件的人员已参与考试遴选；三是社区所有网格员均已配备到位。

**49. 五星支部创建工作下功夫不深，对社区指导不够有力。2022年五星支部创建中，12个村（社区）中四星支部仅有5个，其余均为二、三星支部。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是立足街道社区实际，科学制定创建计划，坚持一星一专班，通过项目化管理、台账式推进，促进整体创建水平不断提升；二是全面排查，逐村（社区）逐星逐项建立问题清单，制定整改台账，做好问题的一线发现、一线处置，严防创星“一票否决”事件的发生；三是党工委专题研究，班子成员到社区指导“五星”支部创建工作。

**50. 党员管理松散、党员发展流程不严谨。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是印发《基层党建工作制度汇编》，要求各党

组织书记提高思想认识，加强党员教育管理；**二是**组织各党支部党务、党组织副书记每月开展党务工作专题培训，严格按照程序开展工作。

**51. 黑朱庄村党员发展对象存在入党资料不规范、审核把关不严等情况。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是已开展多次培训，严格党员发展程序。加强指导各支部发展党员的资料填写规范，对党员发展资料进行修订完善；二是按照规定做好党员组织关系转接，对转入党员档案资料进行核查后接收，并指导所在党组织定期了解转入党员思想、学习、工作状况，指导党员按时参加组织生活，主动按月足额交纳党费；三是党建办已指导相关村、社区，严格按程序，并严肃、认真、据实完善党员发展资料。

**52. “三会一课”制度执行不严。街道机关支部会议流于形式，存在没有签到册、内容单一等情况。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是严格落实“三会一课”制度，组织党务工作者专题培训会，着重提升党支部各项会议记录的规范化水平；二是街道党建办联合纪检监察办公室定期对各社区“三会一课”进行督导检查，发现问题现场立即整改。

**53. 民主决策制度落实不到位。2020年至今，燕庄村开展“四议两公开”大部分不符合规范。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是严格民主决策制度，重要事项严格执行“四议两公开一监督”制度，并进行公开；二是定期对燕庄村“四议两公开一监督”制度执行情况进行检查，反馈存在问题并督促落实整改；三是组织村“两委”对“四议两公开一监督”制度进行学习，提高业务工作水平。

**（四）加强巡察整改和成果运用不到位，巡察整改后半篇文章成效有差距。**

**54. 街道党工委对巡察整改和成果运用重视不够，真改实改、全面整改不到位。整改责任压得不实。如党工委对意识形态工作重视不足，责任压力传导不到社区，对辖区发生的不当言论标语和舆情失管失察。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是将整改巩固贯穿到日常工作中，锚定整改目标，对当前和今后一段时期的工作进行适当调整，举一反三，对标对表，定期回头检视整改成果，确保问题不反弹；二是将意识形态工作纳入年度工作要点，通过中心组学习将意识形态工作纳入班子会议议事日程，建立舆情风险提示清单台账，每季度指定存在舆情风险的部门和社区在意识形态联席会上展开分析研判；运用媒体平台，及时传递正能量。

**55. 反馈问题整改不力。如上次巡察反馈纬四路小学、司家庄城中村改造项目建设缓慢，多个社区办公及公益性用房存在闲**

**置、对外商用、资源浪费等问题仍未整改到位。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是纬四路小学已施工至地面一层；二是已完成部分地块的分配方案，其他正在与村民、开发公司协商中；三是已对社区办公用房全部规范管理；四是已建立社区办公用房相关制度；五是定期对社区办公用房使用情况进行督查。

**56. 整改问题边改边犯。超范围列支问题不断出现。**

**整改结果：**完成

**整改情况：**一是加强财务制度学习培训，严格遵守财经法规，切实提升财务业务水平；三是举一反三，全面自查自纠，切实加强监督和管理，杜绝此类问题再次发生。

**三、整改未完成需长期整改的问题，采取的重要举措和取得的阶段性成效**

**28. 不该借乱借，2021年、2023年借用村级集体资金。**

**整改结果：**长期坚持（未完成）

**整改情况：**一是落实国家保工资、保运转、保基本民生“三保”工作要求；二是与村集体积极协商，已达成一致意见，待街道财政资金到位后，及时将借用村级集体资金偿还到位；三是已健全完善财务相关制度，杜绝此类问题再次发生。

**30. 财经法规意识不强。**

**整改结果：**长期坚持（未完成）

**整改情况：**一是已制定严格的资金使用制度，分解责任细节

到人，严格审批手续；三是定期核算资金，核查资金使用情况，并进行内部通报。

#### 四、下步整改工作安排

**（一）加强理论学习，持续深化认识。**深入学习党的二十大精神 and 习近平总书记关于从严治党的重要论述，将巡察整改成果转化作为强化“四个意识”、落实“两个维护”的具体行动，作为一项严字当头、一严到底的政治任务，作为一种正风肃纪、纠风治弊的政治担当，以坐不住的危机感、等不起的责任感、慢不得的紧迫感，持续推动巡察整改成果转化，扎实做好巡察整改“后半篇文章”。

**（二）坚持定期自查，建立长效机制。**把问题整改和日常工作深度融合，持续抓好督查反馈问题整改落实，对已经完成的整改任务，适时组织“回头看”，认真跟踪问效，防止出现反弹；对需要不断深化处理的突出问题，发扬“钉钉子”精神，做到不达目的决不收兵；对需要长期坚持的整改事项，坚持挂账不销账，确保久久为功、善作善成。

**（三）坚持举一反三，深化成果运用。**街道将以此次巡察整改为契机，进一步完善工作措施，健全工作机制，全面履行政治责任，坚持问题导向，注重整改实效，强化标本兼治；注重举一反三，强化成果运用；注重源头治理，强化制度建设，力求在深化巡察成果上见到新成效，在提高围绕中心、服务大局的能力水

平上见到新成果，全面推进街道整体工作提升到一个新的水平。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见和建议，请及时向我们反映。

联系电话：0371-65965194；

邮政地址：郑州市金水区未来路 366 号未来路街道办事处；

电子邮箱：w1165965194@163.com。

中共未来路街道工委

2024 年 3 月 29 日