

中共金水区文化路街道工委关于巡察整改情况的通报

根据区委统一部署，2023年2月27日至4月28日，区委第四巡察组对文化路街道进行了巡察。6月19日，区委巡察组向中共金水区文化路街道工委反馈了巡察意见。按照《中国共产党巡视工作条例》、《中共河南省委贯彻《中国共产党巡视工作条例》实施办法》和《区委巡察整改情况公开办法》有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

一、关于贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署方面

(一)学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神不到位，政治建设有待加强。

针对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神重视不够，成效不足问题。一是严格执行各项学习制度。加强学习监督管理，细化学习任务，增强学习主动性，由街道中心组组长严格监督中心组学习次数(中心组成员每月不少于5次自学，全年不少于8次集中学习)，所有中心组成员采用专用笔记本进行学习和记录，落实理论学习中心组专门会议记录；二是进一步加强理论学习。把学习作为政治责任和第一需求，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步坚定理想信念

念，增强政治定力；三是名师名家专题辅导。邀请省委党校的老师为街道中心组成员专题辅导2次，以强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，努力提高街道班子成员的政治敏锐性和鉴别力。

针对党工委履行意识形态工作主体责任不到位问题。一是牢牢掌握党对意识形态工作的主导权，切实增强做好意识形态工作的政治责任感和历史使命感，确保把党中央对意识形态工作的各项要求贯彻到街道工作各方面，将意识形态工作纳入工作责任制，纳入目标责任考核体系，督促检查干部职工抓好意识形态工作，切实推动意识形态工作责任制落到实处；二是加强街道舆情风险防范工作，完善网络舆情处置机制，积极掌握舆情主动权，制定突发事件舆情风险处置预案，提高正确引导舆论的意识和水平，准确把握，强化引导，注重效果，明确职责。三是邀请专业讲师对街道宣传委员、宣传干事和社区宣传委员进行培训，加强意识形态领域和舆情风险处置防范能力。

（二）贯彻落实上级重大决策部署不到位，履职尽责尚有差距。

针对推动安置房项目建设仍需发力问题。一是辖区361街坊片区、裕彤嘉园安置回迁项目、名门悦峰苑保交楼项目正在稳步推进，恒祥百悦城、东关虎屯城中村及片区改造问题楼盘项目已通过化解方案，正全力推进；二是敦促企业积极筹措过渡费，保障村民基本生活需求；三是项目专班与村“两委”积极做好群众工作，维护社会稳定；四是争取政策性资金支持。

针对老旧小区综合改造效果欠佳问题。一是新一轮 9 个老旧小区改造项目，均已完成现场踏勘、施工图设计，并通过“一征三议两公开”决策程序确定最终改造方案；二是聘请物业公司进驻，成立业主委员会，定期开展群众活动和居民议事，实现社区、物业企业和群众之间的三方联动，形成社区基层治理合力，切实解决好群众反映强烈的突出问题；三是社区已与丰产路 47 号合院物业及业委会联系，并清理消防通道杂物，确保通道畅通。

针对城区功能不够完善问题。街道高度重视、科学谋划、积极推进“五个一”创建任务，街道党群建设：对位于信学院路与俭学街交叉口向北 200 米路东的二层楼进行党群打造，托老站、司法综治功能室正在进行装修，其他功能管室逐步进驻；农贸市场建设：文博东路农科路西南角聚万家生鲜超市已建成使用。街道养老服务中心建设：正在对丰产路南、政六街东，土地证号为郑国用（2015）第 0418 号，使用面积 4811.10 平方米的地块新建街道级养老服务中心，已完成图纸设计，目前正在对该地块进行地质勘探。托育中心建设：正在与郑州市金水控股集团有限公司负责人沟通俭学街 2 号河南警察学院院内房屋租赁问题，力争尽快进场施工；卫生服务中心建设：位于农业路与政七街交叉口的文化路街道社区卫生服务中心已建成投用。

针对招商引资工作有待加强问题。累计走访企业千余次，召开企业座谈会 300 余场，解决企业办证、招租、招工等实际困难 65 个。先后在郑州广播电视台、郑州日报、中原网等媒体发布“万人助万企”活动信息 9 篇；积极落实政策，招引优质企业落户，

储备谋划项目 80 个，正式签约亿元以上项目 27 个；加强与辖区高校、科研院所、科技型企业等单位的密切合作，努力促进科技成果转化，并推进高技术产业孵化，尽可能发展一批行业内顶尖、产业上龙头的项目。

针对打造“金质”营商环境力度不足问题。联合金水区楼宇经济服务中心、河南云策商管、优质商写资产运营方等单位，举办“百舸聚力 扬帆金水”商务楼宇招商主题推介会，将精准的楼宇信息与优质商写资产运营方进行有效对接，积极探索独具特色“定向招商”的楼宇经济发展模式，高效吸引目标客户，并对 28 幢商务楼宇“金管家”开展扶持政策、推介技巧等知识的培训，进一步提升金管家信息收集、楼宇推介、精准招商的能力，持续推动商务楼宇招商引资工作取得新突破。

针对区域经济发展存在短板弱项问题。持续深入开展“万人助万企”调研走访活动，将省、市、区最新出台的政策汇编成册，发放到企业手中并做好政策解读，积极联系企业送政策、送项目，充分利用“个转企”利好政策，持续做好“个转企”政策引导和帮办、代办服务；加强工商、税务部门联动协作，及时引导企业做好入库申报工作。

（三）坚持和加强党的领导存在不足，党工委统筹领导能力有待提升。

针对党工委领导下的基层民主决策制度落实不够到位问题。一是街道党工委已于 7 月 3 日召开专题会议，指导社区认真落实“一征三议两公开”制度，进一步强化监督指导，对涉及各社区低

保申请、重要事项、资金使用等严格执行决策机制和审批程序，对未履行政程序的事项不予批准，同时广泛充分征求意见建议，留存档案资料，做到公开透明，主动接受群众监督；二是加强对社区大额支出资金的监管，要求各社区对大额资金的支出进行集体研究后报街道党工委、班子会研究决定。

二、关于群众身边腐败问题和不正之风方面

（一）宗旨意识和服务意识树得不牢。

针对服务群众意识欠缺问题。一是严格制定街道便民大厅值班表，确保大厅工作人员工作时间在岗在位在状态；二是坚持问题导向，查漏补缺、举一反三，深入查摆同类问题，全面深化一次性告知、首问负责、限时办结等工作制度，牢固树立主动服务意识，提升群众办事满意度。

针对办公场所“脏乱差”问题。一是街道立即督促蓝堡湾社区、信息社区对大厅地面上的资料及时整理并分类归档，对大厅其他物品进行清理，保持大厅整洁干净；二是定期开展办公区域卫生创建活动，保持办公区域整洁卫生、物品摆放整齐有序，为办事群众提供一个舒心整洁的办事环境。

针对服务群众能力有待提升问题。街道社区治理办公室对街道所有社区负责民政工作的人员进行集中培训，细化明确业务办理流程，建立定期业务培训长效机制，督促国贸社区负责民政人员对低保人员唐彩云重度残疾人申请护理补贴进行办理，现已落实到位。

（二）形式主义仍有所表现。

针对在落实上级有关工作部署时，存在机械化照抄照搬现象问题。今后杜绝出现类似 2021 年度基层党建重点任务集中攻坚行动方案中“推进村集体经济经营性收入 10 万元以下薄弱村全部清零”这样不切实际的情况，落实上级有关工作部署时，按照上级文件精神和要求，结合工作实际情况提出具体的工作措施和要求，切实提高文件的操作性、指导性。

（三）落实中央八项规定精神仍有差距

针对存在无依据报销费用和发放奖金现象问题。一是认真落实省政府信访局关于上报对外公布领导手机号码的通知要求，严格按照要求为三名主要分管领导配备专用手机号，关于电话话费每人 1000 元已按照财经纪律相关要求予以退回，已于 5 月 30 日前全部退回；二是对于关虎屯村 2021 年为学习强国积分前 8 名党员发放奖金每人 500-800 元不等的问题，街道在鼓励大家学习的同时，坚决杜绝以奖金形式进行奖励。

针对值班补助发放不符合规定问题。针对 2020 年 11 月至 2022 年 10 月违规发放值班补助共计 91000 元的问题，街道党政办公室认真复核值班补助发放情况，按照整改要求通知至值班个人，目前已经收齐退款 90050 元。其中，除一名同志调离暂无法联系上，故 950 元暂未退回，其余 6 月 8 日前全部退回至郑州市金水区财政局账户。

针对超标准配备办公用品问题。街道党工委高度重视，立行整改，组织关虎屯村组相关财务人员开展财经法纪知识培训，及时学习更新财务相关法律法规，不断提高工作人员业务能力，今

后杜绝此类情况发生。

（四）不能严格执行财务制度，存在较多廉政风险

针对合同签订存在重大风险问题。强化会计凭证审核程序，严格按照国家统一的会计制度的规定对原始凭证进行审核，对记载不准确、不完整的原始凭证予以退回。同时，对另存原始凭证注明标识，方便查找，切实提高工作人员业务能力，杜绝此类情况发生。

针对未按规定实行政府采购问题。一是严格执行预算和财政制度。成立“政府采购询价小组”，制定并明确了政府采购制度，严格执行政府采购询价手续，规范招投标流程。二是严格按照《关于加强规范金水区一般公务用车管理使用的实施方案》等相关要求。对公务用车统一管理，履行租赁车辆审批程序，提升公务用车保障服务质量和效率。

针对存在超范围列支和向非预算单位拨款的情况问题。辖区地处金水中心区域，道路交通整治任务繁重，交警一大队和五大队组建专门队伍常驻辖区加强交通整治，2020年春节街道对交警一大队和五大队驻街道队员进行慰问，采购一批水果和食品；2020年疫情期间法院下沉人员在我办无主管楼院值守夜班，天气寒冷，为体现人文关怀，为值班法警购买军大衣御寒；2019年扫黑除恶，文化路派出所开展社会面防控、打击吸毒贩毒、刑事犯罪等工作，需购置一大批执法记录仪等设备，因经费紧张向街道申请办公经费40万元。今后将加强对预算支出的管理、严格执行预算和财政制度，严格按照预算规定的支出用途使用资金，

杜绝再次向非预算单位拨款。

针对挪用专项经费问题。严格依据相关规定，加强对党建经费使用有关规定的学习，规范专项经费的使用范围，合理安排使用资金。从经费支出进行严格把关，进一步完善工作流程，确保严格落实党建经费支出范围规定，杜绝经费支出用途不合规的问题再次发生。2023年6月14日，郑州科强广告设计有限公司已将违规资金退回至郑州市金水区财政局账户。

针对固定资产管理不规范。盘亏电动车第一责任人已对电动车进行赔偿，今后将严格执行财经纪律规定，加强日常管理，做到账账相符、账实相符。对未入账的固定资产进行补录，并对资产定期清查盘点，及时处理盘盈盘亏资产；因720水灾，文化路派出所档案柜被淹，因派出所经费紧张，申请由村委购置档案柜放置文化路辖区居民户籍档案。今后严格固定资产管理，严格按照规定要求办理移交手续，坚决杜绝向非预算单位捐赠办公用品等行为。

三、关于基层党组织领导班子和干部队伍建设方面

（一）街道党工委履行管党治党主体责任力度欠缺。

针对对党风廉政建设工作重视程度不够问题。街道纪工委进一步完善和落实“四个责任清单”制度，严格落实《关于强化领导班子成员党风廉政建设“一岗双责”的工作方案》，根据街道领导班子成员“一岗双责”要求，重点做好分管领域及分管人员的日常监督管理及谈心谈话，明确重点工作和突出问题，细化责任分解，层层签订党风廉政建设责任书，把党风廉政建设要求压紧压实到

每名班子成员身上，真正使责任落到实处，见到实效。

针对开展相关工作图形式走过场问题。一是把全体干部职工的廉政学习教育工作作为纪工委的一项常态化工作，通过学习增强干部职工廉洁意识、自律意识、责任意识，以日常监督为抓手，促监督实效；二是对于街道清廉街区建设工作实施方案出现“国有企业党的建设全面加强，国有企业党组织管党治党责任……”等明显不符实际的内容的问题。街道深刻剖析问题原因，因辖区有中国移动河南分公司（国有企业），故前期制定的《清廉街区建设工作实施方案》中有列举建设标准，今年，结合清廉街区建设工作实际，4月份重新研究制定《清廉街区建设工作实施方案》，并进行传达要求。

（二）街道纪工委监督责任落实不力。

针对街道纪工委监督执纪能力有待提升，队伍建设和监督质量水平存在薄弱环节问题。一是根据各职能部门责任主体，梳理廉政风险防控点；二是重点抓好关键时间节点的“四风”问题；三是常态化开展以案促改，节前廉政警示教育，让“红红脸、出出汗”成为常态，持续加大监督执纪问责力度，提高监督实效。

针对以案促改工作和警示教育不到位问题。一是加强学习，在班子成员及中层干部会上对上轮巡察受处分的决定及市纪委文件《落实中央八项规定精神 100 条负面清单》再学习再传达，认真开展以案促改警示教育；二是组织全体党员干部专题学习《公职人员政务处分法》、《监察法》及《纪律处分条例》，让其警示教育内化于心，外化于行。三是详细梳理廉政风险防控点，

常态化开展党风廉政学习教育，持续做深做实以案促改，组织观看《永远的冲锋号》等警示教育片 17 场，覆盖 600 余人。

（三）为所辖村随意任命助理职务。

违规设立的编制名称之外职务一律撤销、整改消化。已撤销违规设置的书记助理、主任助理等之外职务，并免去相关人员所任助理职务。同时，党工委认真吸取教训，今后不再出现违规设立规定名称之外职务。

（四）基层组织建设不严不实。

针对基层党支部作用发挥不够问题。2023 年 7 月 3 日街道党工委针对“三会一课”会议制度召开专题会议。一是督促指导蓝堡湾社区、信息社区党支部组织生活正常有效开展，并不断强化日常管理；二是街道定期对各党支部“三会一课”执行情况进行监督检查，对不定期落实的或是情况不佳的党支部进行通报批评，限期整改，对落实情况良好的支部进行通报表扬。

针对党建联席会制度落实不到位问题。一是深化辖区单位和街道社区党组织结对共建，邀请成员各单位积极参与社区建设、城市管理、经济发展等街道社区重大事务，更好地服务于街道辖区经济社会健康快速发展；二是通过组织辖区“两新党组织”到万象美物业学习红色物业、重温二七精神、感悟百年历程、重走长征路研学等活动，加强党员教育管理。认真落实在职党员到社区报到活动，每半年至少参加一次社区服务。通过整合联席会议成员单位党建资源和优势，共同开展志愿服务活动；三是资源共享，强化区域整合力。通过开展双向服务、双向认领等实现资源共享。

辖区各企事业单位根据自身实际、结合自身优势，做到信息联通、阵地联用、活动联办，实现资源配置最优化、教育管理最佳化、工作力量最强化，推动党建融合发展；四是实事共办，提高统筹执行力。以党建联席会议为平台，盘活力量资源，全方位做好服务工作，充分利用区域内党建资源、社会资源等。

针对街道机关党支部班子不健全问题。5月10日已严格按照《中国共产党支部工作条例（试行）》要求，对机关党总支进行换届选举，同意晁晓岚同志为机关党总支书记，姬哲同志为机关党总支副书记，宋一凡、张洁欣、夏美霞3位同志为机关党总支委员。分别对机关一支部、机关二支部、机关三支部进行换届选举，按照《中国共产党支部工作条例（试行）》要求对三个机关支部委员进行补选。

针对社区党支部委员未经选举产生问题。按照《中国共产党支部工作条例（试行）》要求进行，2023年5月22日，召开俭学街社区第一网格党支部补选党员大会，经过无记名方式投票，选出刘永魁、赵勇跃为俭学街社区第一网格党支部支部委员，进行5个工作日的公示，并上报社区党委。

（五）党内组织生活制度落实不到位。

针对“三会一课”制度落实不力问题。一是积极落实创建规范化党支部工作，组织各党支部对照6个方面33项标准开展规范化建设自查自评，列出问题清单，提出整改措施和进度时限，不断提高“三会一课”的质量，建立健全活动台帐，对基层党支部政治学习纪实、学习笔记定期组织检查，做好逐一指导，强化监督；

二是规范会议记录，坚决不以总支会议代替党支部会议，不以党总支讲课代替党支部讲党课；三是对会议记录内容，要求记录人必须全面完整的记录清楚，确保不出现时间逻辑不对、内容不完整和记录缺失等情况。

针对组织生活会开展不规范不扎实问题。组织开展专题工作会议，进一步强化理论学习，增强理论素养，强调支部班子要发挥示范表率作用，增强学习的自觉性和长效性，坚持思想政治理论和业务知识学习两手抓。针对郑大工学院社区 2020、2021 年度组织生活会和“7.20”专题组织生活会均缺少班子对照检查环节，已经督促其整改；针对农西社区 2020 年度组织生活会以社区党委党员大会的形式召开，已经督促社区严格按照组织生活会要求开展，严禁再次出现以社区党委党员大会形势召开组织生活会，确保组织生活会主题正确。街道党工委将定期督查其组织生活会开展情况，确保各社区组织生活会规范开展。

（六）党员教育管理工作有待压实做细。

针对发展党员工作不够严格规范问题。街道党工委高度重视，对信息社区书记党内警告，社区第三党支部副书记党内严重警告，责令原党建办主任杜雅丽作书面检查，原组织委员方雅蕾批评教育，原分管领导李一丁批评教育，对党员周静不予承认党员身份，入党介绍人诫勉谈话。街道党工委将严格按照《中国共产党发展党员工作细则》规定，坚持发展党员标准、履行发展党员程序，切实抓好发展党员工作。一是严格按照《中国共产党发展党员工作细则》和党支部建设标准化，坚持发展党员标准、履行发展党

员程序；二是加强党务工作者的培训，提高党务工作者的业务素质，使其熟悉掌握发展党员的业务，严格按照党章和发展党员的有关规定，在培养、考察、政审、审批等各个环节上严格要求，规范发展，把好“入口关”、“考察关”、“公示关”，为做好发展党员工作打下夯实的基础；三是健全完善推优制、测评制、培养考察制、公示制、预审制、预备党员考察制、票决制、责任追究制等工作制度，进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。

针对党费收缴疏于管理问题。一是街道将每半年核定一次党员交纳党费的计算基数、比例和数额，并向党员个人出具应交纳党费清单；党员工资调整时，及时根据新的工资标准进行核定；二是进一步严明工作纪律，对无故未按规定数额、时间交纳党费的党员和党组织进行相应的处罚，以查促改，教育、督促党员按期主动交纳党费；三是街道党总支和社区党组织已重新对街道正式人员、临时人员及离退休老党员党费收缴标准进行核算，现已按照最新核算标准进行收缴；四是对经五路社区提出批评，督促社区加强对党员底数及相关情况的了解及掌握。

针对民主评议党员结果运用不足问题。俭学街社区党委按照《中国共产党章程》召开支委会，就4名不合格党员的问题展开讨论，对其进行批评教育，提高党性自觉和党员意识，并做好记录，规范保存。

（七）对巡察反馈问题整改不力。

针对思想重视不够，成效不足问题。街道已于6月26日下

午召开中层干部以上巡察整改专题部署会，会议对上轮巡察反馈问题再学习再传达，坚决避免问题反复出现，整改不彻底；召开巡察整改专题民主生活会，围绕巡察整改开展批评与自我批评，党工委班子成员切实增强监督和接受监督的意识，认真查找自身和分包社区（村）、分管科室存在的问题，真正将巡察整改工作落到实处。

针对对整改事项敷衍应付问题。在街道全体人员大会对此事件进行通报，并对科室分包领导王雪萍给予全办通报批评处分；责令社区治理办公室主任金志斌、便民服务中心主任姬哲、当事人郑香利作出书面检查。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见和建议，请及时向我们反映。

联系方式:电话 63936965;电子邮箱 whljddzb@163.com

中共金水区文化路街道工委

2023年9月15日